

L'ANALYSE ACTUARIELLE:

le rapport de suivi
(n'inclut pas le Budget 2017)

OBJECTIF

Ce rapport met à jour l'Analyse actuarielle de 2013 en évaluant les améliorations à la NCAC et considère les effets sur la rémunération à vie des vétérans.

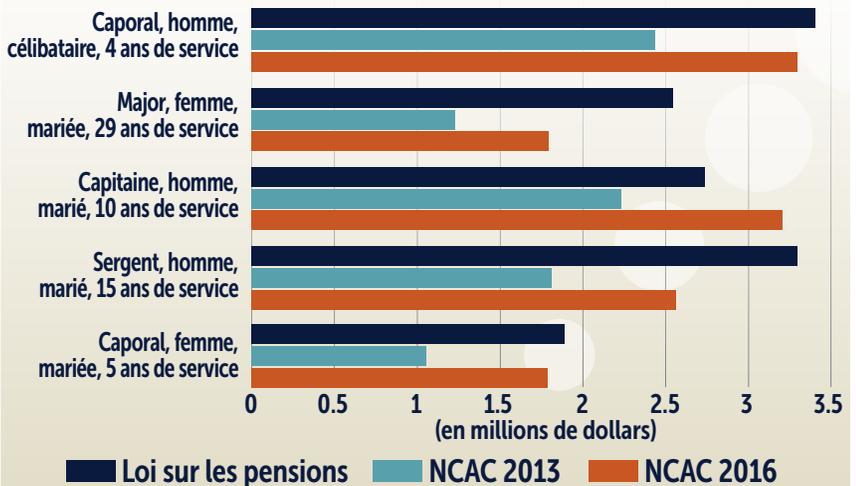


CONCLUSIONS

principales

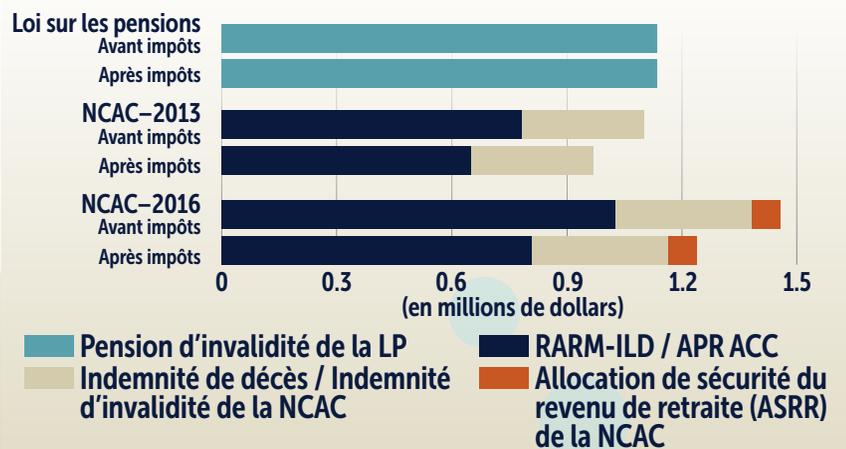
- 4 nouveaux avantages et 8 améliorations ont été mis en œuvre depuis 2011, résultant en une complexité supplémentaire.
- L'augmentation de l'APR a eu l'effet le plus significatif.
- L'ADP et le supplément à l'ADP contribuent de façon significative à la rémunération à vie pour les vétérans, qui correspondent à la définition d'ITP.
- Les nouveaux avantages comme l'ARAF, l'IBG et l'ASRR ont un impact limité, car peu de vétérans sont admissibles à ces prestations.
- Ce n'est pas évident si les besoins financiers des vétérans, qui ne correspondent pas à la définition d'ITP, sont satisfaits.
- Ce n'est pas évident si les besoins financiers des survivants sont satisfait.
- Bien que le total de la rémunération au cours d'une vie puisse être adéquat, il peut arriver que la rémunération annuelle ne comble pas les besoins.

COMPARAISON de cinq scénarios liés à une ITP

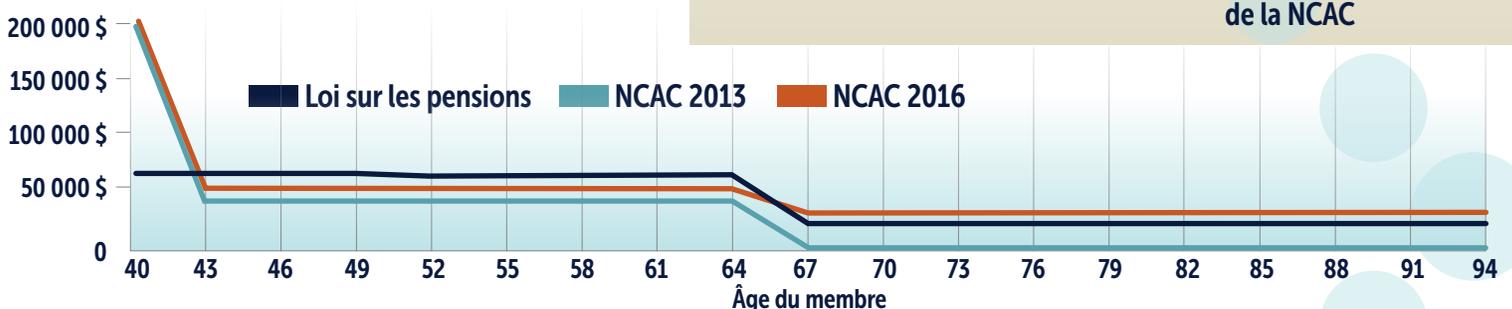


Veillez consulter notre rapport pour plus d'informations et d'autres scénarios

Rémunération À VIE D'UN SURVIVANT



Rémunération À VIE vs ANUELLE



4 RECOMMANDATIONS

Consolider les avantages financiers de manière à offrir une structure moins complexe

Évaluer le niveau de soutien financier offert aux vétérans qui ne correspondent pas à la définition d'ITP

Évaluer le niveau de soutien financier offert aux survivants

Examiner à quel moment les vétérans et leurs survivants reçoivent leurs prestations